

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

Załącznik nr 1 do Uchwały Zarządu nr 2/05/2026 z dnia 29.05. 2026

Kodeks Etyki ENSON

I. List Zarządu ENSON do pracowników

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy

wspólnie chcemy budować firmę, w której odpowiedzialność, uczciwość i wzajemny szacunek są widoczne nie tylko w deklaracjach, ale przede wszystkim w codziennych decyzjach. Wierzymy, że odpowiedzialny biznes to coś więcej niż przestrzeganie przepisów. To sposób działania, który wpływa na jakość naszej współpracy, zaufanie klientów i partnerów oraz na to, jaką wartość tworzymy dla otoczenia.

Kodeks Etyki ENSON powstał po to, by dać nam wspólny punkt odniesienia. Ma pomagać w podejmowaniu właściwych decyzji, szczególnie wtedy, gdy sytuacja nie jest oczywista. Nie traktujemy go jako zbioru formalnych zasad „do odhaczenia”, ale jako praktyczne wsparcie w budowaniu kultury opartej na zaufaniu, odpowiedzialności i transparentności.

Ważną częścią Kodeksu jest także sposób reagowania na wątpliwości i nieprawidłowości. Chcemy, aby każdy miał jasność, gdzie szukać pomocy, jak zgłaszać naruszenia i że może to zrobić w bezpieczny sposób. Otwartość w takich sytuacjach chroni nie tylko firmę, ale też naszą współpracę i wzajemne zaufanie.

Każdy z nas, niezależnie od roli, miejsca pracy czy zakresu obowiązków, ma wpływ na wiarygodność ENSON. Dlatego zachęcamy Was do traktowania Kodeksu jako wspólnego zobowiązania - wobec siebie nawzajem, naszych klientów, partnerów i wszystkich, z którymi współpracujemy.

Z wyrazami szacunku,

Zarząd ENSON Sp. z o.o.

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

II. Cel i zakres obowiązywania

Jako społeczność ENSON dokładamy starań, aby prowadzić działalność biznesową w sposób uczciwy i rzetelny. Wszyscy członkowie naszego Zespołu działają zgodnie z literą prawa, ale również z dobrymi praktykami, wartościami i zasadami ujętymi w Kodeksie Etyki.

Celem Kodeksu jest zapewnienie zgodności działalności ENSON z prawem, regulacjami wewnętrznymi oraz normami etycznymi. Kodeks Etyki stanowi dokument nadrzędny określający podstawowe zasady postępowania w ENSON.

Szczegółowe zasady oraz procedury postępowania w wybranych obszarach regulują odrębne polityki i procedury wewnętrzne.

Postanowienia Kodeksu mają zastosowanie do Zarządu, wszystkich pracowników i współpracowników ENSON – niezależnie od stanowiska, wymiaru czasu pracy i lokalizacji. Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z Kodeksem, wytyczne zawarte w Kodeksie są wiążące i jako takie powinny być przestrzegane. W podejmowaniu decyzji dotyczących postępowania w pracy lub w relacjach biznesowych, radą i wsparciem służyć mogą przełożeni oraz Zarząd ENSON.

Za wdrożenie, monitorowanie oraz aktualizację Kodeksu odpowiada Zarząd ENSON, przy wsparciu funkcji compliance w Spółce, pełnionej przez Pełnomocnika Wykonawczego Zarządu, we współpracy z Compliance Officerem Grupy TDJ.

III. Marzenie i wartości ENSON

1) Marzenie

Naszą firmę napędza synergia technologii, doświadczenia i zespołu - połączenie naszych pasji, kompetencji i wiedzy tworzy siłę, która pozwala nam osiągać ambitne cele i budować solidne podstawy dla rozwoju energetyki.

Dzięki naszemu zapleczu technicznemu, wiedzy i kompleksowemu podejściu chcemy wyznaczać standard w projektowaniu i produkcji rozwiązań, które zwiększają trwałość, bezpieczeństwo i efektywność projektów.

Tworzymy ENSON, który daje klientom pewność decyzji, zespołowi przestrzeń do budowania rzeczy naprawdę ważnych, a energetyce odnawialnej - solidne fundamenty odpowiedzialnego rozwoju.

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

Nasze działania opieramy na trzech filarach strategicznych:

- **Zmiany klimatyczne i transformacja energetyczna** - aktywnie uczestniczymy w przejściu do gospodarki niskoemisyjnej, dostarczając rozwiązania niezbędne do budowy infrastruktury OZE.
- **Cyfryzacja i automatyzacja** - wdrażamy nowoczesne technologie i procesy, które podnoszą efektywność produkcji i jakość naszych produktów.
- **Ewolucja potrzeb rynku** - słuchamy klientów i partnerów, elastycznie odpowiadając na zmieniające się wymagania branży fotowoltaicznej i szerzej – sektora odnawialnych źródeł energii.

ENSON jest częścią Grupy TDJ - wiodącej, rodzinnej firmy inwestycyjnej, w której budowana jest długoterminowa wartość przez pokolenia. Misja Grupy TDJ, czyli budowanie społeczności ze wspólnymi wartościami i wspieranie firm w stawaniu się liderami swoich branż, stanowi dla nas ważny kontekst i inspirację.

2) Wartości

Nasze wartości to:

Zaangażowanie i przedsiębiorczość

- Mamy poczucie odpowiedzialności, sprawczości i długoterminowej wizji.
- Każdą decyzję podejmujemy z myślą o trwałym rozwoju firmy oraz zespołu.
- Dla nas każdy pracownik to jak właściciel. Biorąc odpowiedzialność za nasze działania mamy realny wpływ na przyszłość.

Innowacyjność i kreatywność w działaniu

- Jesteśmy zespołem, który nie boi się myśleć nieszablonowo, szukając innowacyjnych rozwiązań i nieustannie wyznaczając nowe standardy.
- Kreatywność w działaniu to nasz sposób na pokonywanie wyzwań i osiąganie sukcesów, które wyróżniają nas na rynku.

Klient w centrum naszej uwagi

- Klient w każdym działaniu.
- Wsłuchujemy się w potrzeby naszych klientów, by zrozumieć ich potrzeby i odpowiedzieć na nie najlepiej jak potrafimy.
- Silne, partnerskie relacje z klientami to serce naszej firmy i klucz do jej trwałego sukcesu.

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

Kultura współdziałania

- Jesteśmy zespołem, który wierzy w siłę współdziałania, gdzie każdy z nas wnosi coś cennego do wspólnego celu, bo razem możemy więcej.
- Wspólnie budujemy kulturę wzajemnego wsparcia, zaufania i współpracy, która napędza nas do działania.

Pozytywna energia i zaufanie

- Codziennie wnosimy do pracy optymizm, wiarę w siebie i gotowość do współdziałania.
- Budujemy silne relacje oparte na zaufaniu, które pozwalają nam stawiać czoła wyzwaniom i znajdować rozwiązania, nawet w trudnych chwilach.
- W naszej organizacji wierzymy, że tylko w atmosferze wzajemnego wsparcia i pozytywnej energii możemy rozwijać innowacje, kreatywność i nieustanny wzrost.

IV. Należyta staranność

1) Zwalczanie korupcji - prezenty i zaproszenia

Stosujemy politykę „zero tolerancji” wobec wszystkich form korupcji. Stanowczo zabramy oferowania lub wręczania łapówek lub innych niedozwolonych korzyści osobistych lub majątkowych obecnym lub potencjalnym partnerom biznesowym, przedstawicielom, podwykonawcom, pracownikom tych podmiotów oraz urzędnikom. Członkowie ENSON nie żądają ani nie przyjmują łapówek lub innych niedozwolonych korzyści osobistych lub majątkowych od żadnego podmiotu - dla siebie, swojej rodziny, znajomych, przyjaciół ani żadnych innych osób.

Rozumiemy wartość oferowania i przyjmowania zaproszeń i prezentów w tworzeniu oraz wzmacnianiu relacji biznesowych. Zachowujemy jednak w tym obszarze ostrożność, by uniknąć ryzyka powstania konfliktu interesów i nie dopuścić się chociażby podejrzenia korupcji.

Nasze wewnętrzne regulacje zawierają wytyczne opisujące w prosty sposób zachowania, jakich oczekujemy od naszego Zespołu, przykłady zabronionych zachowań i konsekwencje nieprzestrzegania obowiązujących zasad. Szczegółowe zasady w tym zakresie regulują odrębne polityki i procedury wewnętrzne, w szczególności: Kodeks antykorupcyjny oraz Polityka Antykorupcyjna i Prezentowa.

2) Zapobieganie konfliktom interesów

Unikamy sytuacji, które mogłyby wywołać konflikt interesów. Występuje on, gdy pracownik lub współpracownik, działając w interesie własnym lub innego podmiotu, działa jednocześnie wbrew interesom ENSON. Otwarcie komunikujemy przypadki, które są lub mogą być źródłem konfliktu interesów, a także podejmujemy działania w celu odpowiedniego zarządzania nimi.

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

Dbamy o dobre imię i reputację ENSON. Nie podejmujemy działań, które mogłyby szkodzić interesom Spółki ani naruszać dobrego imienia lub reputacji naszych partnerów biznesowych. Szczegółowe zasady postępowania w obszarze konfliktu interesów reguluje: Polityka Zarządzania konfliktami interesów w Enson.

3) Bezpieczeństwo informacji - tajemnica przedsiębiorstwa i dane osobowe

Przestrzegamy zasad poufności i chronimy informacje dotyczące ENSON i naszych partnerów biznesowych, mając świadomość ich wartości dla biznesu. Stale rozwijamy najlepsze rozwiązania i technologie w zakresie odpowiedniego przetwarzania i zabezpieczenia informacji. Monitorujemy i rozwijamy mechanizmy, które zapewniają bezpieczeństwo naszych systemów informatycznych.

Chronimy poufne informacje dotyczące nas i naszych partnerów przed nieautoryzowanym dostępem, utratą lub uszkodzeniem, ze szczególnym uwzględnieniem praw własności intelektualnej.

Przestrzegamy zasad ochrony danych osobowych i prywatności osób, których dane przetwarzamy. Szczegółowe zasady oraz procedury postępowania w obszarze Ochrony Danych Osobowych regulują odrębne polityki i procedury wewnętrzne, w szczególności: Polityka Ochrony Danych Osobowych, Polityka Prywatności, Procedura Realizacji Praw osób, których dane dotyczą, a także inne dokumenty powiązane wspomagające działanie powyższych.

4) Uczciwa konkurencja

Mamy świadomość, że postępowanie zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji to istotny element odpowiedzialnego i wiarygodnego biznesu. Prowadzimy działalność, opierając się na uczciwych praktykach rynkowych, z poszanowaniem dobrych obyczajów. Działamy w sposób nieograniczający konkurencji na rynku. W relacjach z kontrahentami stawiamy na uczciwość. Współpracujemy jedynie z wiarygodnymi i rzetelnymi partnerami biznesowymi, których wybieramy na podstawie przejrzystych, obiektywnych oraz zrozumiałych kryteriów.

5) Transparentne podatki

Przestrzegamy wszystkich zasad rachunkowości i podatkowych. Rzetelnie i sumiennie wywiązujemy się ze swoich obowiązków podatkowych. Prawidłowo obliczamy i odprowadzamy podatki oraz unikamy wszelkich form oszustw podatkowych. W naszej codziennej pracy biznesowej nie podejmujemy decyzji mających na celu uniknięcie lub nieuprawnione obniżenie zobowiązań podatkowych. Podejmujemy współpracę jedynie z wiarygodnymi partnerami biznesowymi, w sposób transparentny dokonując rozliczeń z nimi.

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

V. Relacje z partnerami biznesowymi

1) Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Współpracujemy tylko z partnerami o dobrej reputacji, którzy zajmują się legalną działalnością opartą na funduszach pochodzących z legalnych źródeł. Prowadzimy odpowiednie procedury *due diligence*, by poznać naszych partnerów biznesowych. Ustalamy źródła ich finansowania i to, do kogo nasze fundusze ostatecznie trafiają.

2) Sankcje

Nie nawiązujemy i nie prowadzimy relacji handlowych ani biznesowych z podmiotami ujawnionymi na listach sankcyjnych. Listy sankcyjne to oficjalny spis osób, grup lub organizacji, na które nałożono prawne lub ekonomiczne ograniczenia. Ich celem jest wsparcie w zwalczaniu międzynarodowego terroryzmu na gruncie ekonomicznym, uniemożliwiając transakcje finansowe i korzystanie ze źródeł finansowania. Relacje handlowe lub inne relacje biznesowe z podmiotami z list sankcyjnych są zakazane.

VI. Środowisko pracy

1) Bezpieczeństwo i warunki pracy

Naszym priorytetem jest troska o zdrowie i życie naszych pracowników. Tworzymy bezpieczne środowisko pracy i podejmujemy działania ograniczające ryzyka zagrażające życiu i zdrowiu. Reagujemy na rzeczywiste lub potencjalne zagrożenia. Promujemy działania mające na celu podniesienie komfortu i ergonomii pracy.

Wdrażamy i utrzymujemy zintegrowany system zarządzania obejmujący zarządzanie jakością zgodny z normą ISO 9001 oraz system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, co stanowi wyraz naszego zaangażowania w doskonalenie procesów produkcyjnych, spełnianie oczekiwań klientów oraz poszanowanie dla środowiska naturalnego i jego zasobów. Bezpieczeństwo, jakość i efektywność traktujemy jako wzajemnie uzupełniające się filary odpowiedzialnego zarządzania.

2) Godne warunki zatrudnienia

Zapewniamy przyjazne warunki pracy. Zatrudniamy na zasadach uczciwych i zgodnych z prawem oraz z zachowaniem zasad etycznych. Prowadzimy przejrzystą politykę personalną. Zapewniamy naszym pracownikom niezbędne zasoby do wykonywania ich obowiązków. Wspieramy ich w rozwijaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji.

Cyklicznie badamy poziom zaangażowania naszych pracowników. Wyniki badań są analizowane i stanowią podstawę do podejmowania działań doskonalących.

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

3) Dialog i partycypacja pracownicza

Wierzymy w wartość otwartego dialogu z pracownikami. Instytucją wspierającą ten dialog są przedstawiciele pracowników, z którymi regularnie konsultujemy ważne dla Spółki i jej załogi kwestie. Organizujemy dla wszystkich pracowników cykliczne, kwartalne spotkania z Zarządem, podczas których pracownicy mają możliwość bezpośredniego wyrażenia opinii, zadawania pytań i omawiania bieżących spraw Spółki. Pracownicy mają możliwość zadawania pytań w sposób zanonimizowany za pośrednictwem specjalnego formularza udostępnianego przed spotkaniem.

4) Prawa człowieka i pracownika

Kierujemy się zasadą równego traktowania i nie tolerujemy dyskryminacji ani nierównego traktowania na jakiegokolwiek podstawie. Traktujemy każdego z należnym mu szacunkiem i unikamy sytuacji, które mogą zostać uznane za mobbing, molestowanie lub inne formy nieetycznego zachowania. Szanujemy prawa naszych pracowników i współpracowników do godności, prywatności i odpowiednich warunków zatrudnienia.

Stanowczo sprzeciwiamy się pracy dzieci oraz jakimkolwiek formom pracy przymusowej.

Szanujemy prawa członków naszego Zespołu do wolności zrzeszania się. Zapewniamy prawo do negocjacji zbiorowych, by realizować wspólne cele zbiorowe i chronić interesy osób wykonujących u nas pracę. Respektujemy prawo do pozytywnej i negatywnej wolności związkowej, bez obawy o kary i konsekwencje z nią związane, jak zastraszanie, nękanie czy represje. Zasady dotyczące postępowania w obszarze Praw Człowieka regulują odrębne polityki i procedury wewnętrzne, w szczególności: Polityka równości i poszanowania praw człowieka, Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna oraz inne dokumenty powiązane.

5) Równość, różnorodność i włączenie

Wierzymy, że różnorodność jest źródłem siły. Aktywnie budujemy środowisko pracy, w którym każdy, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wyznania, przekonań czy innych cech, jest traktowany z szacunkiem i ma równe szanse na rozwój zawodowy. Promujemy kulturę włączenia i wzajemnej akceptacji. Kwestie związane z równością, różnorodnością i włączeniem są szczegółowo uregulowane w odrębnych politykach i procedurach wewnętrznych, w szczególności: Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna, Polityka równości i poszanowania praw człowieka oraz inne dokumenty powiązane.

VII. Klimat i środowisko naturalne

Integrowanie kwestii środowiskowych, społecznych i tych związanych z zarządzaniem jest dla nas centralnym elementem tożsamości biznesowej. Jesteśmy bezpośrednim uczestnikiem i współtwórcą zielonej transformacji energetycznej.

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

Działamy w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, szanujemy środowisko naturalne i jego zasoby. Sukcesywnie wdrażamy zasady gospodarki obiegu zamkniętego, zarządzania emisyjnością produktów i minimalizacji wpływu na otoczenie i klimat. Stale doskonalimy procesy produkcyjne pod kątem efektywności energetycznej i ograniczania odpadów.

ESG stanowi integralną część zarządzania procesami produkcyjnymi w ENSON. Odpowiedzialność środowiskowa, ład korporacyjny i zaangażowanie społeczne uwzględniamy na każdym etapie planowania i realizacji działalności operacyjnej.

VIII. Zaangażowanie społeczne i relacje lokalne

Angażujemy się w budowanie pozytywnych relacji ze społecznościami lokalnymi, w których prowadzimy działalność. Wierzymy, że jako odpowiedzialny pracodawca i producent mamy realny wpływ na otoczenie i traktujemy tę odpowiedzialność poważnie.

Nasze działania społeczne koncentrują się na:

- wspieraniu lokalnych inicjatyw i organizacji,
- promowaniu świadomości ekologicznej i edukacji w zakresie odnawialnych źródeł energii,
- budowaniu partnerskich relacji z otoczeniem biznesowym i instytucjonalnym.

Zachowujemy przy tym pełną neutralność polityczną. W ramach działalności społecznej i charytatywnej nie wspieramy żadnych inicjatyw politycznych i nie angażujemy się w działalność polityczną. Szczegółowe zasady oraz procedury postępowania w obszarze zaangażowania społecznego regulują odrębne polityki i procedury wewnętrzne, w szczególności: Polityka dobroczynności i zaangażowania społecznego oraz Procedura antykorupcyjna i prezentowa.

IX. Własność intelektualna

Szanujemy i chronimy prawo własności intelektualnej ENSON, jej pracowników i współpracowników oraz innych podmiotów, w tym naszych partnerów biznesowych. Wyrażamy przekonanie, że korzyści oraz uznanie wynikające z praw własności intelektualnej powinni odnosić ich twórcy i legalni właściciele.

Obowiązek ochrony praw własności intelektualnej i zakaz nieuprawnionego rozpowszechniania lub ujawniania informacji stanowiących własność intelektualną obowiązuje każdego członka naszego Zespołu, również po zakończeniu współpracy z nami.

X. Technologie i innowacje

Cyfryzacja i automatyzacja procesów produkcyjnych stanowią jeden z kluczowych filarów strategii ENSON. Stawiamy na innowacyjne rozwiązania technologiczne oraz nowatorskie

 enson	Enson spółka z ograniczoną odpowiedzialnością NIP 7732493141	Data: 29.05.2026
	KODEKS ETYKI ENSON SP. Z O.O.	Data publikacji: 03 czerwca 2026

projekty. Wdrażamy innowacyjną kulturę organizacyjną, zachęcając naszych pracowników do inicjatyw rozwojowych. Kładziemy nacisk na wykorzystanie nowoczesnych technologii, w celu doskonalenia działalności operacyjnej.

Narzędzia i rozwiązania AI traktujemy jako szansę na lepszą jakość, innowacyjność i bezpieczeństwo. Korzystamy z nich etycznie, zgodnie z prawem i odpowiedzialnie - z poszanowaniem praw człowieka, prywatności, własności intelektualnej oraz reputacji ENSON. Sięgamy po AI tam, gdzie daje wartość - jednak kluczowe decyzje pozostają zawsze po stronie człowieka. Wyznajemy zasadę, że AI wspiera, nie zastępuje odpowiedzialności.

Inwestujemy w nowoczesne technologie produkcji, monitorowania jakości i zarządzania procesami, aby stale podnosić efektywność operacyjną i jakość naszych produktów, odpowiadając na ewoluujące potrzeby rynku OZE.

XI. Zgłaszanie przypadków działań niezgodnych z prawem lub nieetycznych

Stanowczo sprzeciwiamy się jakimkolwiek przypadkom nadużyć i zachęcamy członków naszego Zespołu do ich zgłaszania, zapewniając im poufność i ochronę przed działaniami odwetowymi.

Pracownicy i współpracownicy mogą zgłaszać nieprawidłowości za pośrednictwem anonimowego systemu zgłoszeń, dostępnego dla wszystkich członków społeczności ENSON. Zapewnia on możliwość przekazania informacji o potencjalnych naruszeniach bez konieczności ujawniania tożsamości zgłaszającego. Zgłoszenia można dokonać poprzez link znajdujący się na naszej stronie internetowej lub wewnętrznym Intranecie link do zgłoszeń: <https://whistleblowersoftware.com/secure/enson>

Każde zgłoszenie jest traktowane poważnie, analizowane z należytą starannością i chronione przed wszelkimi formami represji wobec osoby zgłaszającej.

XII. Implementacja i monitorowanie

Wdrożenie Kodeksu Etyki ENSON powiązane jest z programem szkoleń dla pracowników i działaniami informacyjnymi w całej Spółce. Każdy pracownik i współpracownik bieżąco aktualizuje swoją wiedzę w obszarze etycznego postępowania. Będziemy okresowo przeglądać Kodeks, by stale zapewniać jego skuteczność i prawidłowe stosowanie. Regularne szkolenia i aktualizacje Kodeksu pomagają utrzymać wysokie standardy i dostosować się do zmieniających się warunków biznesowych i prawnych.

Prezes Zarządu
Ewa Owczarz – Ciszek

Wiceprezes Zarządu ds. operacyjnych
Paweł Wiktorowicz